

LEAD+

08.10.25

Energi og forsyning

Attraktive jobs i en attraktiv sektor,
hvordan?

Cecilie Pedersen





Cecilie Pedersen

Partner I LEAD + Enter Next Level

Erhvervspsykolog

Tilføj mig gerne på LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/in/ceciliepedersen/>



Øget konkurrence om arbejdskraft

- + Stigende udfordring med at **tiltrække medarbejdere** skaber øget pres på evnen til at **tilknytte** en mangfoldighed af medarbejdere:
 - At forstå medarbejderes forskellige behov, prioriteter og forventning på tværs af generationer og livsfaser er afgørende for at lykkes med dette
- + Forventet 90.000 personer vil mangle i 2030

Tabel 1: Befolkningen i 2020 og 2030 opdelt på alder				
	2020	2030	Ændring, antal personer	Ændring, procent
0-5 år	366.881	420.010	53.129	14,5
6-17 år	789.257	748.642	-40.615	-5,1
18-64 år	3.510.634	3.503.538	-7.096	-0,2
65-79 år	883.665	937.569	53.904	6,1
80 år og derover	272.326	433.511	161.185	59,2
I alt	5.822.763	6.043.270	220.507	3,8

Kilde: KL 2020.

Fleksibilitet



Udvikling i ugentlige arbejdstid, 2000-2021 (timer)



Note: Ugentlig arbejdstid er udregnet ud fra antagelsen om, at man i gennemsnit arbejder 44 uger om året.

Kilde: Momentum. Egne beregninger på baggrund Danmarks Statistik.

DE UNGE BLIVER OFTE BANNERFØRER FOR NYE LIVSMØNSTRE OG VÆRDIER

Nye værdier slår rod



**The great
resignation**

Vi siger op som aldrig før. Det handler om en jagt på mening

Corona har sat gang i en rekordstor bølge af opsigelser. Hemmeligheden bag? Et magtskifte.

**(Quiet)
Quitting**

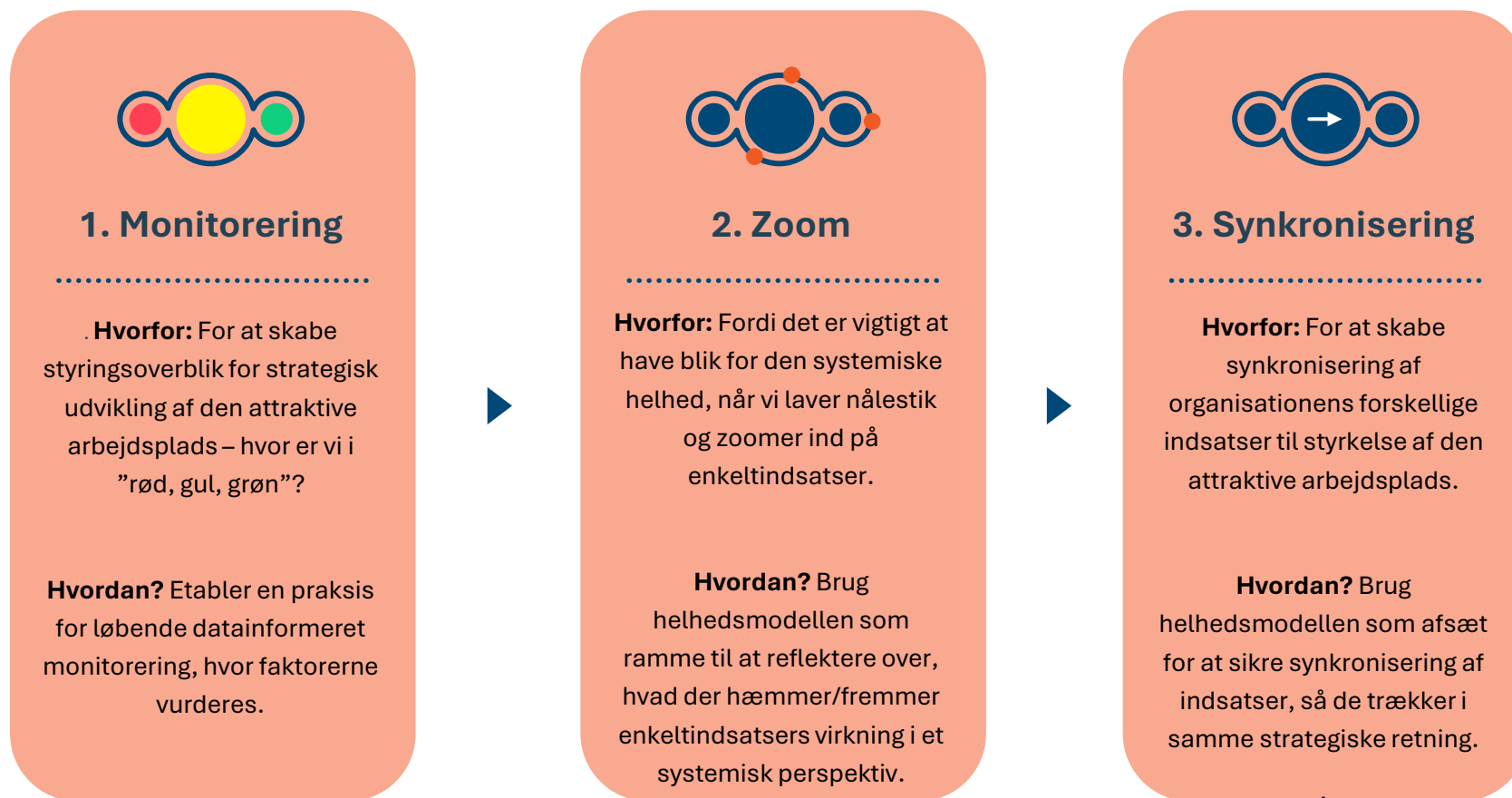


Helhedsmodellen for den attraktive arbejdsplads



Sådan kan I arbejde med helhedsmodellen for den attraktive arbejdsplads

6



Mange tak!

Connect on www.linkedin.com/in/CeciliePedersen

Hvis du vil have kapitel 1 af bogen tilsendt, så skriv på:
cp@lead.eu
+45 5188 3061

Cecilie Pedersen



PARTNER
CAND.PSYCH.
CP@LEAD.EU
+45 51 88 30 61

UDVALGT ERHVERVSERFARING

- + Partner i LEAD – enter next level 2025
- + Chefkonsulent i LEAD - enter next level 2023-2025
- + Head of Health & Safety IBM Northern Europe & UKI 2021-2023
- + Global Psychosocial specialist og arbejdsmiljøleder IBM Danmark 2017-2021
- + Projektleder og Talent & Engagement konsulent IBM 2015-2017
- + Projektmedarbejder IBM 2013-2015



Erhvervspsykolog med international ledelseserfaring, der har arbejdet med arbejdsmiljø de seneste 10 år, og er autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Coach og rådgiver individer og grupper i svære situationer med forandringer og samarbejdsvanskeligheder, men også når samarbejdet blomstrer og skal løftes til næste niveau.

Forfatter til bogen *Hjælp vi mangler kolleger! Sådan skaber du den attraktive arbejdsplads*, og har specialiseret i at arbejde med at skabe attraktive arbejdspladser og arbejder under denne med offentlige, private og NGO kunder omkring HR strategi, trivsel og arbejdsmiljø, det personlige og strategiske lederskab, et arbejdsliv i balance, samarbejde og (leder)teamudvikling.