

# Diversitet og inklusion i energibranchen

# Diversitet og inklusion i energibranchen

– en nøgle til arbejdskraft, innovation og legitimitet

01

Arbejdskraftmangel

02

Høje  
innovationskrav

03

Stigende  
forventninger til  
social  
bæredygtighed

# Diversitet og inklusion i energibranchen

– en nøgle til arbejdskraft, innovation og legitimitet

01

Arbejdskraftmangel

02

Høje  
innovationskrav

03

Stigende  
forventninger til  
social  
bæredygtighed

# Diversitet og inklusion i energibranchen

01

Arbejdskraftmangel

- Øge tilknytningen
- Styrke pipeline
- Ledelse af forskellighed

# Diversitet og inklusion i energibranchen

02

Høje  
innovationskrav

- Energisektoren er i forandring
- Mangfoldige teams

# Diversitet og inklusion i energibranchen

03

Stigende  
forventninger til  
social  
bæredygtighed

- Tillid fra borgerne
- Licence to operate

# Diversitet og inklusion i energibranchen

01

Arbejdskraftmangel

02

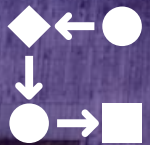
Høje  
innovationskrav

03

Stigende  
forventninger til  
social  
bæredygtighed

# Diversitet og inklusion i energibranchen

Revider  
rekrutterings -  
processer



Gentænk  
stillinger og  
opgaver



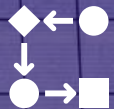
Bliv klogere på  
hvad inklusion  
betyder for jer  
og sæt mål



Klæd ledelsen  
på



# Diversitet og inklusion i energibranchen



Bliv klogere på  
[di.dk/diversitet](https://di.dk/diversitet)

